



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від

2021 р. №

Київ

Про запровадження спеціального моніторингу погашення підприємствами, установами та організаціями заборгованості із заробітної плати

З метою своєчасного виявлення негативних тенденцій та забезпечення оперативного прийняття управлінських рішень з питань погашення підприємствами, установами та організаціями заборгованості із заробітної плати, Кабінет Міністрів України **постановляє:**

1. Міністерствам, іншим центральним органам виконавчої влади, Раді міністрів Автономної Республіки Крим, обласним, Київській та Севастопольській міським державним адміністраціям, районним державним адміністраціям:

забезпечити роботу тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат утворених міністерствами, іншими центральними органами виконавчої влади, Радою міністрів Автономної Республіки Крим, обласними, Київською та Севастопольською міськими, районними держадміністраціями;

визначити на рівні не нижче заступника керівника голову комісії, який нести персональну відповідальність за роботу комісії та стан погашення заборгованості;

запровадити спеціальний моніторинг погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення) (далі – моніторинг) на підприємствах, установах та організаціях, які їм підпорядковані, належать до сфери їх управління та знаходяться на відповідній території;

забезпечити подання Державній службі України з питань праці (далі – Держпраці) інформації про результати моніторингу.

2. Держпраці забезпечити узагальнення інформації міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, Ради міністрів Автономної Республіки Крим, обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій про результати моніторингу.

3. Порядок подання інформації про результати моніторингу та форми, за якими вона подається, визначається Держпраці.

4. Державній службі статистики України щомісяця до 25 числа місяця наступного за звітним подавати Держпраці інформацію про заборгованість із виплати заробітної плати підприємств, установ та організацій усіх форм власності.

5. Рекомендувати органам місцевого самоврядування:

здійснювати моніторинг на підприємствах, установах та організаціях, які їм підпорядковані, належать до сфери їх управління та знаходяться на відповідній території;

за результатами моніторингу звертатися до Держпраці та її територіальних органів про порушення підприємствами, установами та організаціями законодавства про працю для ініціювання здійснення заходів державного нагляду (контролю).

6. Визнати такими, що втратили чинність, акти Кабінету Міністрів України згідно з переліком, що додається.

7. Ця постанова набирає чинності з дня опублікування.

Прем'єр-міністр України
ШМИГАЛЬ

Д.

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від _____ 2021 р. № _____

ПЕРЕЛІК
актів Кабінету Міністрів України,
що втратили чинність

1. Постанова Кабінету Міністрів України від 18 березня 2009 р. № 370 “Про запровадження спеціального моніторингу погашення підприємствами, установами та організаціями заборгованості із заробітної плати, страхових внесків до Пенсійного фонду України та обов’язкових платежів до державного та місцевих бюджетів” (Офіційний вісник України, 2009 р., № 30, ст. 1001, № 36, ст. 1226);

2. Розпорядження Кабінету Міністрів України від 22 липня 2016 р. № 517-р “Про затвердження плану невідкладних заходів щодо погашення заборгованості із заробітної плати”.

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту постанови Кабінету Міністрів України
«Про запровадження спеціального моніторингу погашення
підприємствами, установами та організаціями заборгованості із
заробітної плати»

1. Мета

Проект постанови Кабінету Міністрів України «Про запровадження спеціального моніторингу погашення підприємствами, установами та організаціями заборгованості із заробітної плати» (далі – проект акта) розроблено Державною службою України з питань праці з метою своєчасного виявлення негативних тенденцій та забезпечення оперативного прийняття управлінських рішень з питань погашення підприємствами, установами та організаціями заборгованості із заробітної плати.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Постановою Кабінету Міністрів України від 18.03.2009 № 370 «Про запровадження спеціального моніторингу погашення підприємствами, установами та організаціями заборгованості із заробітної плати, страхових внесків до Пенсійного фонду України та обов’язкових платежів до державного та місцевих бюджетів» (далі – постанова № 370) з метою своєчасного виявлення негативних тенденцій та забезпечення оперативного прийняття управлінських рішень з питань погашення підприємствами, установами та організаціями заборгованості із заробітної плати, страхових внесків до Пенсійного фонду України та обов’язкових платежів до державного та місцевих бюджетів, запроваджено спеціальний моніторинг погашення державними і комунальними підприємствами, установами та організаціями заборгованості із заробітної плати, страхових внесків до Пенсійного фонду України та обов’язкових платежів до державного та місцевих бюджетів.

Методологічні положення з організації державного статистичного спостереження «Стан виплати заробітної плати» затверджено наказом Державної служби статистики України від 20.10.2011 № 264 (зі змінами, внесеними наказами Держкомстату від 23.12.2011 № 394, від 17.03.2016 № 40, від 19.02.2019 № 86).

Необхідність запровадження державного статистичного спостереження з питань заборгованості із заробітної плати зумовлена проблемами несвоєчасної виплати найманим працівникам заробітної плати, які виникли у країні на початку 90-х років і, починаючи з середини цього десятиріччя, набули масового характеру та залишаються актуальними і на сьогодні.

Обсяги невиплаченої заробітної плати та кількість працівників, які своєчасно не отримали винагороду за працю, постійно збільшується. У зв’язку з цим Урядом вживаються заходи щодо погашення заборгованості із заробітної

плати в країні, а на органи державної статистики було покладено завдання інформаційного забезпечення стану справ із цього питання.

3. Основні положення проекту акта

Проектом акта передбачено:

1) міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київській та Севастопольській міські державні адміністрації будуть здійснювати:

забезпечення роботи тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат утворених міністерствами, іншими центральними органами виконавчої влади, Радою міністрів Автономної Республіки Крим, обласними, Київською та Севастопольською міськими, районними держадміністраціями;

запровадження спеціального моніторингу погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення) (далі – моніторинг) на підприємствах, установах та організаціях, які їм підпорядковані та належать до сфери їх управління;

забезпечення подання Державній службі з питань праці інформації про результати моніторингу;

2) узагальнення інформації міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, Ради міністрів Автономної Республіки Крим, обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій про результати моніторингу;

3) визначення Державною службою України з питань праці порядку подання інформації про результати моніторингу та форми, за якими вона подається;

4) рекомендації органам місцевого самоврядування:

здійснювати моніторинг на підприємствах, установах та організаціях, які їм підпорядковані, належать до сфери їх управління та знаходяться на відповідній території;

звертатися до Державної служби України з питань праці та її територіальних органів про порушення суб'єктами господарювання законодавства про працю для ініціювання здійснення заходів державного контролю;

5) визнати такими, що втратили чинність:

постанову Кабінету Міністрів України від 18.03.2009 № 370 «Про запровадження спеціального моніторингу погашення підприємствами, установами та організаціями заборгованості із заробітної плати, страхових внесків до Пенсійного фонду України та обов'язкових платежів до державного та місцевих бюджетів»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 22.07.2016 № 517-р «Про затвердження плану невідкладних заходів щодо погашення заборгованості із заробітної плати».

4. Правові аспекти

Проект акта розроблено на виконання підпункту 54⁵ пункту 4 Положення про Державну службу України з питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проекту акта не матиме впливу на надходження та витрати місцевого та/або державного бюджетів.

6. Позиція заінтересованих сторін

Проект акта стосується соціально-трудової сфери та потребує погодження зі Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні.

Проект акта не стосується прав осіб з інвалідністю, сфери наукової та науково-технічної діяльності, питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, розвитку адміністративно-територіальних одиниць і не потребує погодження всеукраїнськими громадськими організаціями осіб з інвалідністю та їхніми спілками, Науковим комітетом Національної ради України з питань розвитку науки і технологій та уповноваженими представниками всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи відповідних органів місцевого самоврядування.

Проект акта погоджено без зауважень Міністерством економіки України та потребує погодження з Міністерством фінансів України, Міністерством цифрової трансформації України та Державною регуляторною службою України (з метою визначення ознак регуляторного акта).

Проект акта потребує проведення правової експертизи Міністерством юстиції України.

7. Оцінка відповідності

У проекті акта відсутні положення, що:
стосуються зобов'язань України у сфері європейської інтеграції;
стосуються прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод;
впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
містять ознаки дискримінації.

Проект акта потребує направлення до Національного агентства з питань запобігання корупції України для визначення необхідності проведення антикорупційної експертизи.

8. Прогноз результатів

Прийняття проекту акта надасть можливість своєчасно виявляти негативні тенденції та забезпечувати оперативне прийняття управлінських рішень з питань погашення підприємствами, установами та організаціями заборгованості із заробітної плати, запровадить спеціальний моніторинг погашення державними і комунальними підприємствами, установами та організаціями заборгованості із заробітної плати.

**В. о. Голови Державної
служби України з питань праці**

Ігор ДЕГНЕРА

_____ 2021 р.