



**МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
(Мінекономіки)**

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, <http://www.me.gov.ua>, код ЄДРПОУ 37508596

На № _____ від _____

**Спільний представницький
орган роботодавців на
національному рівні**

**Спільний представницький
орган репрезентативних
всеукраїнських об'єднань
профспілок на національному
рівні**

Міністерство економіки України надсилає на погодження доопрацьований проект наказу „Про затвердження форми звітності № 3-ПН „Інформація про попит на робочу силу (вакансії)” та Порядку її подання” та просить його погодити в п'ятиденний термін.

Додатки: 1. Нормативно-правовий акт на 20 арк.
2. Пояснювальна записка на 3 арк.

**Перший віце-прем'єр-міністр України –
Міністр**

Юлія СВИРИДЕНКО

Олена Донська, 0660509762
o.Donska@me.gov.ua



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**

Сертифікат **58E2D9E7F900307B040000007EB82C004B709B00**

Дійсний з **12.11.2021 0:00:00** по **11.11.2023 23:59:59**

Мінекономіки



4802-02/7182-07 від 14.02.2022 16:02



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
(Мінекономіки)

НАКАЗ

№ _____

Київ

**Про затвердження форми звітності
№ 3-ПН „Інформація про попит на
робочу силу (вакансії)” та Порядку її
подання**

Відповідно до пункту 4 частини третьої статті 50 Закону України “Про
зайнятість населення”

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити такі, що додаються:
 - 1.1. Форму звітності № 3-ПН „Інформація про попит на робочу силу
(вакансії)”.
 - 1.2. Порядок подання форми звітності № 3-ПН „Інформація про попит на
робочу силу (вакансії)”.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**

Сертифікат **58E2D9E7F900307B040000007EB82C004B709B00**

Дійсний з **12.11.2021 0:00:00** по **11.11.2023 23:59:59**

Мінекономіки



4802-02/7182-07 від 14.02.2022 16:02

2. Визнати таким, що втратив чинність, наказ Міністерства соціальної політики України від 31 травня 2013 року № 316 “Про затвердження форми звітності № 3-ПН „Інформація про попит на робочу силу (вакансії)” та Порядку її подання”, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 17 червня 2013 року за № 988/23520 (із змінами).

3. Директорату зайнятості та трудової міграції забезпечити подання цього наказу в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.

4. Цей наказ набирає чинності через один місяць з дня його офіційного опублікування.

5. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника Міністра відповідно до розподілу обов’язків.

**Перший віце-прем’єр-міністр України –
Міністр економіки України**

Юлія СВИРИДЕНКО

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту наказу Міністерства економіки України
„Про затвердження форми звітності № 3-ПН „Інформація про попит на
робочу силу (вакансії)” та Порядку її подання”

1. Мета

Метою прийняття проекту акта є удосконалення форми щодо інформації про попит на робочу силу (вакансії) та порядку її подання, сприяння розвитку електронних послуг Державної служби зайнятості та електронного обслуговування клієнтів, вдосконалення загальнонаціональної бази даних про наявність робочих місць в Україні.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Проект наказу Міністерства економіки України „Про затвердження форми звітності № 3-ПН „Інформація про попит на робочу силу (вакансії)” та Порядку її подання” (далі – проект акта) розроблено на виконання вимог пункту 4 частини третьої статті 50 Закону України „Про зайнятість населення”, пункту 8.3 Плану завдань і заходів з реалізації Експортної стратегії України (“дорожньої карти” стратегічного розвитку торгівлі) на 2017-2021 роки, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 № 1017-р, та пункту 84 Плану заходів щодо реалізації Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03.03.2020 № 216-р.

Проект акта розроблено з метою приведення у відповідність до вимог чинного законодавства і удосконалення форми щодо інформації про попит на робочу силу (вакансії) та порядку її подання, запровадження нових електронних сервісів у роботу державної служби зайнятості, вдосконалення загальнонаціональної бази даних про наявність робочих місць в Україні.

3. Основні положення проекту акта

Проектом акта пропонується затвердити форму щодо інформації про попит на робочу силу (вакансії) та порядок її подання юридичними особами та фізичними особами – підприємцями, які в межах трудових відносин використовують працю фізичних осіб.

Форма передбачає отримання повної та достовірної інформації про попит на робочу силу (вакансії) на ринку праці, що дозволить досягти результатів щодо якісного та оперативного підбору кандидатів під потреби роботодавців, а також комплексного інформування кандидатів стосовно вимог роботодавця до претендентів на вакансію під час проведення відбору за визначеною вакансією та режиму і умов праці, встановлених чинним законодавством та роботодавцем.

Проектом акта передбачається також запровадження механізму подання роботодавцями інформації про потреби в робочій силі (вакансії) в електронній



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач Свириденко Юлія Анатоліївна
Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007EB82C004B709B00
Дійсний з 12.11.2021 0:00:00 по 11.11.2023 23:59:59



4802-02/7182-07 від 14.02.2022 16:02

формі з підтвердженням електронним підписом або печаткою, які базуються на кваліфікованих сертифікатах відкритих ключів, що сприятиме розвитку електронних послуг Державної служби зайнятості та електронного обслуговування клієнтів, вдосконалення загальнонаціональної бази даних про наявність робочих місць в Україні.

4. Правові аспекти

Проект акта розроблено відповідно до пункту 4 частини третьої статті 50 Закону України „Про зайнятість населення”.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація акта не потребуватиме фінансування з державного чи місцевого бюджетів.

6. Позиція заінтересованих сторін

Проект акта оприлюднено на офіційному веб-сайті Міністерства економіки України <https://www.me.gov.ua>, рубрика „Повідомлення про оприлюднення проектів регуляторних актів”.

Проект акта потребує погодження з Міністерством соціальної політики України, Міністерством цифрової трансформації України, Державним центром зайнятості, Державною службою статистики України, Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об’єднань профспілок на національному рівні та Спільним представницьким органом роботодавців на національному рівні.

Проект акта є регуляторним та потребує погодження з Державною регуляторною службою України.

Проект акта не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого та регіонального розвитку, прав осіб з інвалідністю, функціонування і застосування української мови як державної.

Проект акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності та не потребує проведення консультацій з Науковим комітетом Національної ради з питань розвитку науки і технологій.

7. Оцінка відповідності

Проект акта не містить положень, які стосуються зобов’язань України у сфері європейської інтеграції. Положення проекту акта не стосуються прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод. Проект акта не містить положень, які впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків. Проект акта не містить положень, які створюють підстави для дискримінації. Положення проекту акта не містять ризику вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов’язаних з корупцією, проект акта

не потребує проведення антикорупційної експертизи Національним агентством з питань запобігання корупції. Громадська антикорупційна, громадська антидискримінаційна та громадська гендерно-правова експертизи не проводились.

8. Прогноз результатів

Реалізація проекту акта впливатиме на інтереси роботодавців оскільки вони зобов'язані своєчасно та в повному обсязі подавати територіальним органам центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, інформацію про попит на робочу силу (вакансії). Проект акта не стосується питань розвитку регіонів та спроможності територіальних громад. Проект акта не впливатиме на громадське здоров'я, покращення чи погіршення стану здоров'я населення або його окремих груп. Проект акта не впливатиме на екологію та навколишнє природне середовище, обсяг природних ресурсів, рівень забруднення атмосферного повітря, води, земель, інші суспільні відносини.

Заінтересована сторона	Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону	Пояснення очікуваного впливу
Роботодавці	Удосконалення форми звітності в частині подання роботодавцями повної інформації щодо відкритих вакансій надасть можливість досягти результатів щодо якісного та оперативного підбору кандидатів під потреби роботодавців	Реалізація проекту акта забезпечить впровадження механізму подання роботодавцями інформації про потребу в робочій силі (вакансії) в електронній формі з підтвердженням електронним підписом або печаткою, які базуються на кваліфікованих сертифікатах відкритих ключів, що дозволить скоротити терміни подання звітності та витрати, які з цим пов'язані
Особи, які шукають роботу, або зареєстровані як безробітні	Удосконалення форми щодо інформації про попит на робочу силу (вакансії) та порядку її подання надасть можливість отримувати повну та достовірну інформацію про попит на робочу силу (вакансії) на ринку праці	Реалізація проекту акта надасть можливість вдосконалювати загальнонаціональну базу даних про наявність робочих місць в Україні

**Перший віце-прем'єр-міністр України –
Міністр економіки України**

Юлія СВИРИДЕНКО

_____ 2022 р.