

Працівники, які не можуть працювати через стан здоров'я і беруть лікарняний, можуть отримувати грошову компенсацію.



Кабінет
Міністрів України



ЯК ЗДІЙСНЮЮТЬСЯ ЛІКАРНЯНІ ВИПЛАТИ У 2024 РОЦІ?

АЛГОРИТМ ЗДІЙСНЕННЯ ВИПЛАТИ



Кабінет
Міністрів України



- 1 Працівник, захворівши, звертається до лікаря.
- 2 Лікар за результатами огляду створює в Реєстрі медичних висновків електронної системи охорони здоров'я медичний висновок про тимчасову втрату працездатності.
- 3 На підставі медичного висновку в Електронному реєстрі листків непрацездатності формується лікарняний (за наявності інформації про застраховану особу в Реєстрі застрахованих осіб).



АЛГОРИТМ ЗДІЙСНЕННЯ ВИПЛАТИ



Кабінет
Міністрів України



- 4 Роботодавець у кабінеті страхувальника на вебпорталі електронних послуг ПФУ:

отримує листок непрацездатності;



ухвалює рішення про призначення допомоги через тимчасову втрату працездатності;



формує заяву-розрахунок;



направляє до ПФУ.

- 5 Пенсійний фонд України опрацьовує заяву-розрахунок, не пізніше трьох днів після надходження заяви-розрахунку фінансує кошти на окремий рахунок роботодавця.

- 6 Роботодавець виплачує допомогу працівнику разом із найближчою зарплатою.

ЯКИЙ РОЗМІР ЛІКАРНЯНИХ ВИПЛАТ?



Кабінет
Міністрів України



НА СУМУ
ЛІКАРНЯНИХ
ВПЛИВАЄ
ЧОТИРИ

1

заробітна плата за 12
місяців перед датою
відкриття
лікарняного,

2

страховий стаж,

3

кількість днів, протягом
яких людина
лікуватиметься,

4

причина
непрацездатності.

Для деяких осіб розмір лікарняних дорівнює 100% незалежно від стажу. Зокрема, йдеться про осіб, які мають пільги відповідно до законодавства:

постраждали
внаслідок
Чорнобильської
аварії

ветерани
війни

члени родин
загиблих
захисників та
захисниць

ЯК САМОСТІЙНО РОЗРАХУВАТИ СУМУ ЛІКАРНЯНИХ:



Кабінет
Міністрів України



Крок 1:

Визначте дохід за 12 місяців перед датою відкриття лікарняного, який включає заробітну плату, премії, компенсації та відпускні. Розділіть суму на 365 днів.

Крок 2:

Залежно від тривалості страхового стажу працівник отримує певний відсоток від середньої заробітної плати за день:

- До 3 років стажу: 50%
- 3-5 років стажу: 60%
- 5-8 років стажу: 70%
- Понад 8 років стажу: 100%

Крок 3:

Помножте середню заробітну плату за день на кількість лікарняних днів.

Помножте результат на відсоток від середньої заробітної плати, який визначається залежно від стажу працівника.

ПРИКЛАД



Кабінет
Міністрів України



Річний дохід
працівника

200 000 грн

Страховий
стаж

4 роки

Середня заробітна плата за день
= (200 000 грн / 365 днів) ~ 547.95 грн

Термін лікарняного - **10 днів.**

Згідно з відсотком стажу 3-5 років (**60%**),
розрахунок розміру лікарняних буде таким:

547.95 грн x **10** x **60%** = **3 287,7**
грн

(середня
заробітна плата
за день)

(кількість
днів)